



Szkolenie certyfikacyjne DiSC Trainer & Facilitator

Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest przygotowanie do interpretacji raportów DiSC i pokazanie sposobów wykorzystania tej wiedzy do zrozumienia zespołów pracowniczych i planowania ich rozwoju.

Dla kogo?

Szkolenie adresowane jest dla trenerów, coachów, konsultantów HR i innych osób wspierających rozwój zawodowy pracowników.

Zakres merytoryczny szkolenia:

- poznasz budowę raportu i modelu teoretycznego DiSC
- nauczysz się interpretować raport DiSC
- dowiesz się w jaki sposób prowadzić sesję informacji zwrotnych
- poznasz możliwości wykorzystania raportów DiSC w pracy indywidualnej i grupowej
- dowiesz się w jaki sposób wykorzystując raporty można wzbogacić i pogłębić inne formy wspierania rozwoju i zmiany (coaching, treningi, rozmowy rozwojowe, konsultacje itp.) a także otrzymasz swój indywidualny raport DiSC.

Poznając model DiSC, głębiej zrozumiesz sposób funkcjonowania ludzi, różnice w ich zachowaniach, wpływ na skuteczność działania, relacje interpersonalne, ale też trudności w danej sytuacji zawodowej.

Idąc krok dalej dowiesz się, jak można modyfikować zachowania, adaptować je do konkretnej sytuacji tak, aby stać się bardziej efektywnym w realizacji zadań i wybierać trafniejsze strategie interpersonalne. Dzięki tej wiedzy będziesz mógł w praktyczny sposób wspierać rozwój pracowników, zespołów i organizacji.

Uczestnikom szkolenia gwarantujemy stałe wsparcie merytoryczne poprzez dostęp do doświadczonych specjalistów metody DiSC.

Program

Wprowadzenie, integracja uczestników i zawiązanie kontraktu na pracę edukacyjną

4 style zachowań i ogólne preferencje dla każdego stylu

Rozpoznawanie stylu innych osób

Nadużywanie stylów

Budowa modelu teoretycznego

Przedstawienie budowy raportów

Analiza i interpretacja raportów uczestników

Naukowa weryfikacja raportów DiSC

Nauka umiejętności dostosowania komunikacji do stylów klienta

Modele pracy z raportem

Schemat sesji informacji zwrotnej

Poszczególne etapy sesji informacji zwrotnej

Ćwiczenie stawiania hipotez i formułowania pytań

Identyfikowanie obszarów rozwojowych klientów

Zastosowania narzędzia w pracy indywidualnej, grupowej i z organizacjami

Podsumowanie i pożegnanie

Szkolenie kończy się uzyskaniem certyfikatu International DiSC Trainer & Facilitator, pozwalającego na wykorzystanie narzędzi w procesach szkoleniowo-doradczych.



Prowadząca: Małgorzata Kościcka

Trener, coach, mentor, wykładowca akademicki. Certyfikowany trener/facilitator DiSC.

Posiada doświadczenie w zarządzaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu zarządzania, sukcesji i mentoringu oraz szkoleń certyfikacyjnych DiSC. Autorka publikacji na temat mentoringu, sukcesji i zarządzania.

Dr nauk ekonomicznych z praktyką od 2003 roku jako trener i konsultant, od 2010 jako coach. Wcześniej wieloletnia praktyka w biznesie (od 1991) i zarządzaniu (od 1997). Wykorzystując swoje doświadczenie w praktyce biznesowej, doradza menedżerom jak zarządzać swoim zespołem i

rozwiązywać problemy, opracowuje i pomaga we wdrożeniu projektów z zakresu mentoringu, strategii działania, HR, zarządzania i sprzedaży. Przeprowadziła ponad 3500 dni szkoleniowych oraz 1000 godzin coachingu. Wykłada na studiach podyplomowych na Uniwersytecie WSB Merito, studiach MBA z zarządzania oraz na CdV na kierunku HR Biznes Partner.

Ukończyła 3 szkoły trenerskie oraz Szkołę Coachingu Moderatora. Członek Polskiego Towarzystwa Trenerów Biznesu.

Szkoli trenerów, menedżerów jak wykorzystać metodę DiSC w programach szkoleniowych, tak aby jeszcze bardziej podnieść efektywność zarządzania, sprzedaży, budowania zespołów, radzenia sobie z konfliktami itp.