

RAPORT PORÓWNAWCZY

EVERYTHING **DiSC**
COMPARISON REPORT

Dla **Andrzej Grzybowski**
pracującego z **Hanna Migalska**

18.02.2021

Niniejszy raport został przesłany przez:

DiSC Polska
www.disc-polska.pl
www.akademiadisc.pl

DiSC
P O L S K A

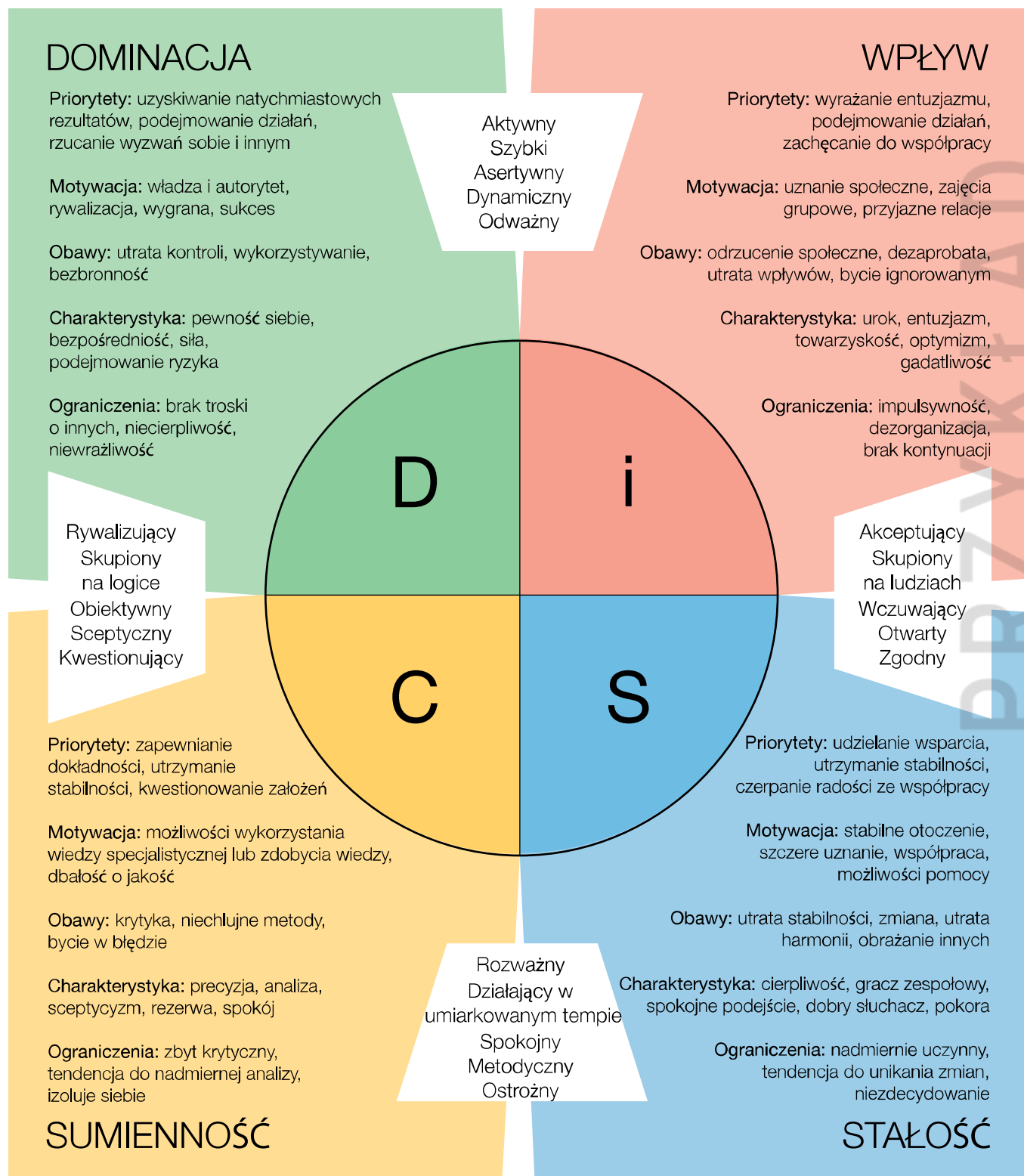
PRZYKŁAD

WILEY



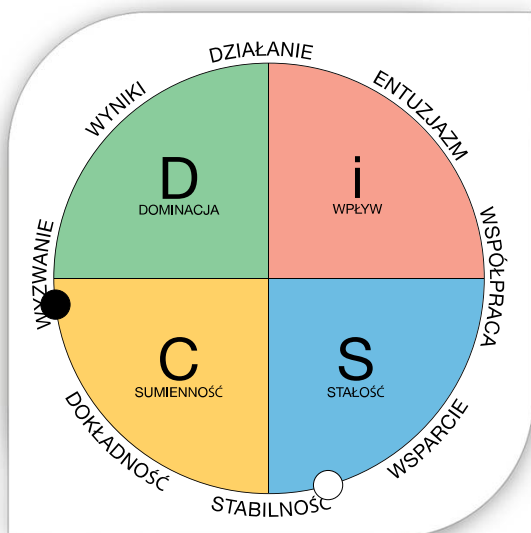
Zrozumienie Mapy Everything DiSC

Andrzej, ten raport ma na celu pomóc Ci lepiej zrozumieć Hanna Migalska i zbudować bardziej efektywne relacje między Wami w pracy. Wszystkie informacje pochodzą z odpowiedzi udzielonych przez Ciebie i Hanna podczas wypełniania Waszych profili Everything DiSC®. Ponownie będziesz korzystać z mapy Everything DiSC. Oto krótkie przypomnienie czterech stylów DiSC®.



JAK TY I HANNA MIEŚCICIE SIĘ NA MAPIE EVERYTHING DiSC®

Osiem słów pokazanych wokół mapy Everything DiSC® znajdującej się poniżej to priorytety, których ludzie używają w swojej pracy wpływające na ich relacje z innymi.



● = Andrzej:
Styl CD

○ = Hanna:
Styl SC

Kładziesz nacisk na:

- WYZWANIE
- DOKŁADNOŚĆ
- WYNIKI
- STABILNOŚĆ

Hanna kładzie nacisk na:

- STABILNOŚĆ
- WSPARCIE
- DOKŁADNOŚĆ
- WYZWANIE
- WYNIKI

Zrozumienie Wzajemnych Priorytetów

Zazwyczaj ludzie kładą nacisk na trzy priorytety, które znajdują się najbliżej kropki w centrum okręgu DiSC. Czasami jednak osoba może wykraczać poza typowe priorytety uwzględniając dodatkowe priorytety. Wykraczasz poza swoje typowe priorytety uwzględniając dodatkowy priorytet. Hanna wykracza poza typowe priorytety stylu SC uwzględniając dwa dodatkowe priorytety.

Typowo dla Twojego stylu CD koncentrujesz się na:

- Byciu sceptycznym i **Kwestionowaniu** założeń.
- Dążeniu do wydajnych **Wyników**.
- Pracy analitycznej w celu zapewnienia **Dokładności**.

Ponadto koncentrujesz się również na:

- Utrzymywaniu spójności i **Stabilności**.

Typowo dla stylu SC Hanna, Hanna koncentruje się na:

- Utrzymaniu porządku i **Stabilności**.
- Zapewnieniu, że ludzie mają **Wsparcie**, którego potrzebują.
- Metodycznej pracy nad uzyskaniem **Dokładnych** wyników.

Ponadto Hanna koncentruje się na:

- **Kwestionowaniu** bezpodstawnych pomysłów.
- Zapewnieniu wysokiej jakości **Wyników**.

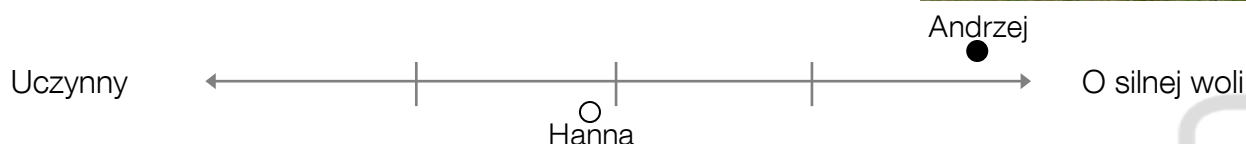
Jak widać na powyższej mapie, Wasze pozycje na mapie są stosunkowo daleko od siebie. Nie musi to wcale oznaczać, że Wasza dwójka nie ma ze sobą nic wspólnego, ani nawet że będziecie mieli problemy ze współpracą. Kolejne strony dadzą Wam okazję do zbadania Waszych podobieństw i różnic oraz zobaczenia, jak mogą się one przełożyć na mocne strony lub wyzwania.

▶ Odkrywaj

Jeśli chodzi o temperament, niektórzy ludzie są bardziej uczynni, podczas gdy inni mają silniejszą wolę. Zwykle jesteś wytrwały - czasem nawet uparty - podczas gdy inni ludzie są bardziej elastyczni. Chociaż Twoja silna wola może być czasem korzyścią, może również nadwyrężyć niektóre relacje.



- Osoby o silnej woli mogą mocno trzymać się swoich pomysłów.
- Uczynne osoby mogą ustępować innym.
- Zachowania na obu końcach kontinuum są wartościowe.



Jesteś o bardzo silnej woli; Hanna jest trochę uczynny. *Andrzej, w porównaniu do Hanna, masz większe szanse na bycie wytrwałym w swoich opiniach.*

▶ Personalizuj ✓ X ?

Tendencje Andrzej

- Ma tendencję do przeoczenia porad i wkładu innych
- Ma tendencję do trzymania się ściśle własnych pomysłów
- Czasami może wydawać się uparty

Tendencje Hanna

- Ma tendencję do przyjmowania z zadowoleniem wkładu innych
- Ma tendencję do odkładania na bok własnych pomysłów
- Czasami może wydawać się nieco niezdecydowany

▶ Stosuj

Potencjalne przeszkody w pracy ze współpracownikiem

- Możesz wydawać się uparty w stosunku do współpracownika, który zazwyczaj jest zgodny i współpracujący.
- Ponieważ czasami jesteś tak wytrwały w swoich opiniach, że możesz nie skorzystać z korzyści wynikających z wkładu współpracownika.

Potencjalne korzyści Twojej pracy ze współpracownikiem

- Zgodna natura współpracownika pomaga zapobiegać napięciom.
- Twoja nieustępliwość pomaga zapewnić, że wszelkie problemy, które Wasza dwójka omawia, zostaną w pełni zbadane.

Wskazówki dotyczące pracy ze współpracownikiem

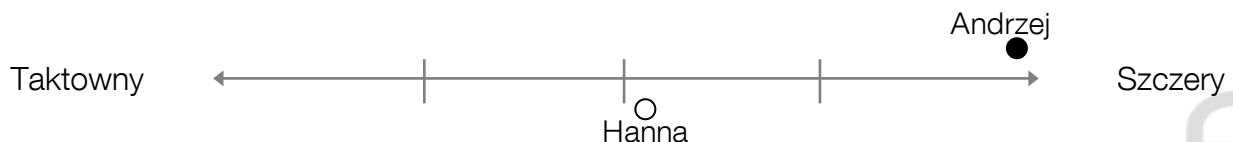
- Pamiętaj, żeby pytać o opinie, ponieważ Hanna może nie czuć się komfortowo dając je dobrowolnie.
- Unikaj naciskania na współpracownika do stosowania się do Twoich pomysłów.
- Szukaj okazji do kompromisu.

▶ Odkrywaj

Jeśli chodzi o dzielenie się informacjami, niektórzy ludzie są bardziej szczerzy niż inni. Prawdopodobnie chcesz od razu przejść do sedna, ale niektórzy ludzie traktują priorytetowo okazywanie zrozumienia i wsparcia podczas komunikowania. Chociaż Twoje szczerze podejście ma wiele zalet, są chwile, w których bycie bardziej taktownym może być korzystniejsze.



- Taktowne osoby zwykle unikają obrażania innych.
- Szczere osoby zwykle wyrażają swoje zdanie.
- Zachowania na obu końcach kontinuum są wartościowe.



Jesteś bardzo szczerzy; Hanna jest trochę szczerzy. *Andrzej, zarówno Ty, jak i Hanna zwykle jesteście szczerzy podczas komunikowania, chociaż Ty możesz wykazywać tę cechę nieco bardziej niż Hanna.*

▶ Personalizuj ✓ X ?

Tendencje Andrzej

- Ma tendencję do mówienia bezpośrednio i dochodzenia od razu do sedna sprawy
- Ma tendencję do powstrzymywania myśli i uczuć
- Czasami może wydawać się dosadny lub niewrażliwy

Tendencje Hanna

- Ma tendencję do mówienia bezpośrednio i dochodzenia do sedna sprawy dość szybko
- Ma tendencję do mówienia czegoś zanim zostanie to przemyślane
- Czasami może wydawać się nieco dosadny

▶ Stosuj

Potencjalne przeszkody w pracy ze współpracownikiem

- Czasami Ty lub Hanna możecie stać się obraźliwi, przeceniając tolerancję drugiej osoby na dosadność.
- Wasza dwójka może czasem onieśmielać innych swoim bezpośrednim podejściem.

Potencjalne korzyści Twojej pracy ze współpracownikiem

- Ponieważ Ty i Hanna nie lubicie dwuznaczności lub niejasności, to możecie szybko pomóc ujawnić ważne problemy.
- Oboje prawdopodobnie czujecie swobodnie mówiąc to, co myślicie, podczas wspólnej pracy.

Wskazówki dotyczące pracy ze współpracownikiem

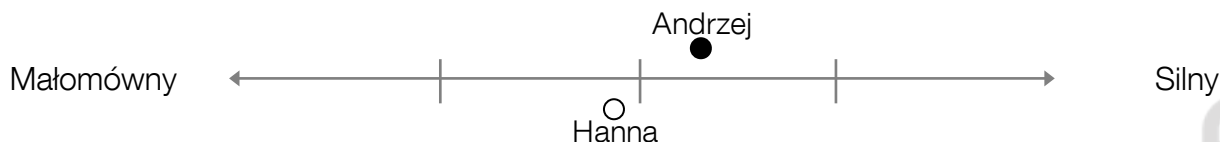
- Zachowaj profesjonalizm w komunikacji, nawet jeśli uważasz, że Hanna poradzi sobie z Twoją trudniejszą stroną.
- Zgadź się na to, aby nie przerywać sobie nawzajem, jeśli rozmowy stają się napięte.
- Pamiętaj, że dość bezpośrednie rozmowy między Waszą dwójką mogą sprawić, że inni wokół Was będą czuli się niekomfortowo.

▶ Odkrywaj

Jeśli chodzi o asertywność, ludzie naturalnie różnią się w tym, jak bardzo są skryci w swoich opiniach lub jak bardzo wyrażają je wprost. Prawdopodobnie nie zastanawiasz się dwa razy, żeby upomnieć się o swoje, ale inni ludzie są mniej asertywni. W zależności od tego, z kim rozmawiasz, może się okazać, że Twoja siła może być zarówno zaletą jak i wadą.



- Małomówne osoby mogą spędzać więcej czasu słuchając.
- Dominujące osoby mogą spędzać więcej czasu mówiąc.
- Zachowania na obu końcach kontinuum są wartościowe.



Jesteś trochę silny; Hanna jest trochę małomówny. *Andrzej, w porównaniu do Hanna, masz większe szanse na bycie szczerym odnośnie swoich preferencji.*

▶ Personalizuj ✓ X ?

Tendencje Andrzej

- Ma tendencję do czucia się komfortowo, kiedy przewodzi na spotkaniach grupowych
- W większości przypadków zabiera głos
- Czasami może wydawać się nieco opiniotwórczy

Tendencje Hanna

- Ma tendencje do bycia nieco niezdecydowanym do przejęcia inicjatywy w dyskusjach
- Ma tendencję do ociągania się przed wyrażeniem opinii
- Czasami może wydawać się nieco nieasertywny

▶ Stosuj

Potencjalne przeszkody w pracy ze współpracownikiem

- Ponieważ czasami jesteś wymagający, Hanna może czuć, że trudno jest usłyszeć.
- Twoje silne podejście może spowodować, że Hanna wycofa się, zanim spór zostanie rozstrzygnięty.

Potencjalne korzyści Twojej pracy ze współpracownikiem

- Twoje bardziej zdecydowane podejście może pomóc ujawnić sprawy lub problemy.
- Skromne podejście współpracownika prawdopodobnie zapobiega nadmiernemu nasilaniu się nieporozumień.

Wskazówki dotyczące pracy ze współpracownikiem

- Unikaj dominacji w dyskusji.
- Zachęcaj współpracownika do częstszego dzielenia się opiniami.
- Powstrzymuj się przed zmuszaniem współpracownika do zaakceptowania Twoich pomysłów.

▶ Odkrywaj

Jeśli chodzi o preferencje dotyczące pracy, ważną rolę odgrywają naturalne tendencje do bycia skrytym lub towarzyskim. Przez większość czasu lubisz pracować nad zadaniami w ciszy i samotności, podczas gdy inni odczuwają bardziej potrzebę towarzystwa i współpracy. Twoja skłonność do bycia skrytym może mieć plusy i minusy w zależności od sytuacji i ludzi, z którymi pracujesz.



Jesteś bardzo skryty; Hanna jest bardzo skryty. *Andrzej, Ty i Hanna prawdopodobnie wolicie wykonywać dużo pracy niezależnie.*

▶ Personalizuj ✓ X ?

Tendencje Andrzej

- Ma tendencję do unikania sytuacji towarzyskich, które wymagają poznania wielu nowych osób
- Zwykle czuje się bardzo komfortowo pracując niezależnie
- Może wydawać się powściągliwy i trudny do oceny

Tendencje Hanna

- Ma tendencję do unikania sytuacji towarzyskich, które wymagają poznania wielu nowych osób
- Zwykle czuje się bardzo komfortowo pracując niezależnie
- Może wydawać się powściągliwy i trudny do oceny

▶ Stosuj

Potencjalne przeszkody w pracy ze współpracownikiem

- Inni mogą postrzegać Wasze wspólne preferencje dotyczące pracy w samotności jako zbyt zimne lub powściągliwe.
- Z powodu, że oboje możecie być niechętni do współpracy, możecie przegapić istotne pomysły, które odzwierciedlają różnorodne perspektywy.

Potencjalne korzyści Twojej pracy ze współpracownikiem

- Ty i Hanna prawdopodobnie czujecie się komfortowo pracując samodzielnie przez długi okres czasu.
- Prawdopodobnie docenicie wzajemne pragnienie posiadania przestrzeni osobistej.

Wskazówki dotyczące pracy ze współpracownikiem

- Pytaj, w jaki sposób Hanna lubi się kontaktować (przez telefon, e-mail itp.).
- Planuj czas kontaktowania się, aby upewnić się, że się dostosujesz.
- Zgadź się na współpracę, gdy wiele perspektyw może prowadzić do lepszych wyników.

► Odkrywaj

Jeśli chodzi o ocenę pomysłów i sytuacji, niektórzy ludzie są bardziej akceptujący, a inni bardziej sceptyczni. Zwykle kwestionujesz nowe pomysły i informacje, podczas gdy inni są bardziej otwarci. Twoja sceptyczna natura ma swoje zalety i wady, w zależności od potrzeb sytuacji.



- Akceptujące osoby mogą koncentrować się na zaletach.
- Sceptyczne osoby mogą koncentrować się na wadach.
- Zachowania na obu końcach kontinuum są wartościowe.



Jesteś bardzo sceptyczny; Hanna jest bardzo sceptyczny. *Andrzej, zarówno Ty, jak i Hanna, zwykle przyjmujecie kwestionującą postawę wobec nowo otrzymanych informacji.*

► Personalizuj ✓ X ?

Tendencje Andrzej

- Ma tendencję do kwestionowania i testowania pomysłów innych osób
- Ma tendencję do przewidywania i planowania tego, co może pójść źle
- Czasami może wydawać się zbyt krytyczny

Tendencje Hanna

- Ma tendencję do kwestionowania i testowania pomysłów innych osób
- Ma tendencję do przewidywania i planowania tego, co może pójść źle
- Czasami może wydawać się zbyt krytyczny

► Stosuj

Potencjalne przeszkody w pracy ze współpracownikiem

- Wasza dwójka może doświadczać napięcia, gdy kwestionujecie swoje opinie.
- Może się zdarzać, że Wasza dwójka przedwcześnie odrzuci wzajemnie swoje pomysły.

Potencjalne korzyści Twojej pracy ze współpracownikiem

- Wasz wspólny sceptycyzm może pomóc w wykryciu potencjalnych problemów.
- Ty i Hanna najprawdopodobniej nie akceptujecie pomysłów lub rozwiązań, które uważacie za błędne.

Wskazówki dotyczące pracy ze współpracownikiem

- Wyjaśniaj powody wszelkich wątpliwości jakie możesz mieć.
- Kiedy się nie zgadzasz, nie dawaj się wciągnąć w nadmierną analizę.
- Staraj się nie zaczynać nieistotnych kłótni podczas wspólnej pracy i częściej dawaj przywilej rozstrzygnięcia wątpliwości na korzyść współpracownika.

► Odkrywaj

Jeśli chodzi o podejmowanie ryzyka, niektórzy ludzie są naturalnie śmiali, podczas gdy inni są bardziej ostrożni. Prawdopodobnie lubisz zachowywać ostrożność, podczas gdy inni, z którymi masz kontakt, mogą być bardziej odważni i żądni przygód. W niektórych sytuacjach ostrożne podejście będzie dość skuteczne, a w innych może powodować ograniczenia.

- Ostrożne osoby mogą chcieć podchodzić do rzeczy powoli.
- Śmiałe osoby mogą chcieć gnać do przodu.
- Zachowania na obu końcach kontinuum są wartościowe.



Jesteś bardzo ostrożny; Hanna jest bardzo ostrożny. *Andrzej, zarówno Ty, jak i Hanna prawdopodobnie przyjmujecie ostrożne podejście.*

► Personalizuj ✓ X ?

Tendencje Andrzej

- Ma tendencję do uważania, że poważne zmiany są ryzykowne lub stresujące
- Ma tendencje do polegania na sprawdzonych metodach i rozwiązaniach
- Czasami może wydawać się ograniczony

Tendencje Hanna

- Ma tendencję do uważania, że poważne zmiany są ryzykowne lub stresujące
- Ma tendencje do polegania na sprawdzonych metodach i rozwiązaniach
- Czasami może wydawać się ograniczony

► Stosuj

Potencjalne przeszkody w pracy ze współpracownikiem

- Obaj możecie być czasami zbyt ostrożni i przegapić potencjalne przełomy lub nagrody.
- Ty i Hanna prawdopodobnie odrzucacie bardziej ryzykowne rozwiązania, nawet jeśli mogą okazać się bardziej wydajne.







Potencjalne korzyści Twojej pracy ze współpracownikiem

- Wasza wspólna ostrożność prawdopodobnie ogranicza do minimum nieprzyjemne niespodzianki.
- Ty i Hanna prawdopodobnie wybieracie niezawodne rozwiązania, które prowadzą do spójnych rezultatów.

Wskazówki dotyczące pracy ze współpracownikiem

- Postaraj się poświęcić czas na ocenę bardziej ryzykownych rozwiązań.
- Pytajcie się nawzajem, czy plan jest naprawdę ryzykowny, czy to raczej pomysł zmiany sprawia, że czujecie się niekomfortowo.
- Zastanawiaj się, nad uzyskaniem komentarzy od mniej roztropnych kolegów, zanim oboje odrzucicie pomysł.

Uszereguj sześć par cech od NAJBARDZIEJ (~1) do NAJMNIEJ (~6) WAŻNEJ, jeśli chodzi o polepszenie Twojej relacji ze współpracownikiem. Następnie poświęć trochę czasu na przemyślenie i omówienie możliwości wprowadzenia pozytywnych zmian.

Uszereguj	Cecha	Refleksja i Dialog
	<p>Jesteś o bardzo silnej woli; Hanna jest trochę uczynny.</p> 	
	<p>Jesteś bardzo szczery; Hanna jest trochę szczery.</p> 	
	<p>Jesteś trochę silny; Hanna jest trochę małomówny.</p> 	
	<p>Jesteś bardzo skryty; Hanna jest bardzo skryty.</p> 	
	<p>Jesteś bardzo sceptyczny; Hanna jest bardzo sceptyczny.</p> 	
	<p>Jesteś bardzo ostrożny; Hanna jest bardzo ostrożny.</p> 	

PRZYKŁAD