

# DODATEK DO FACYLITACJI

---

EVERYTHING **DiSC**  
WORKPLACE®

**Hanna Migalska**  
18.02.2021

Niniejszy raport został przesłany przez:

DiSC Polska  
[www.disc-polska.pl](http://www.disc-polska.pl)  
[www.akademiadisc.pl](http://www.akademiadisc.pl)

**DiSC**  
P O L S K A

PRZYKŁAD

**WILEY**

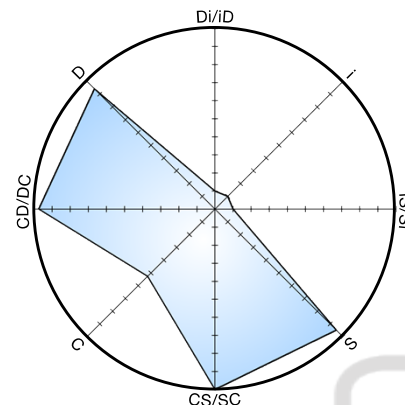


# DANE UZUPEŁNIAJĄCE DLA STYLU SC WSPÓŁPRACOWNICZKI,

Ten dodatek zapewnia bardziej dogłębną interpretację stylu DiSC<sup>®</sup> wykraczającą poza proste podsumowanie kropek i obszarów zacieniowania Everything DiSC<sup>®</sup>.

## 1) DiSC<sup>®</sup> Scales WSPÓŁPRACOWNICZKI

Kształt „wykresu parasolowego” po prawej stronie pokazuje wyniki współpracownicy w **ośmiu skalach DiSC**. Autorski algorytm oparty na tych wynikach służy do obliczania stylu DiSC i położenia kropki. Im bliżej każdego punktu znajduje się krawędź koła, tym wyższy wynik współpracownicy dla tej skali. Więcej informacji o tych skalach znajduje się w raporcie z badań Everything DiSC.



## 2) Nieoczekiwane pozycje dla Stylu DiSC<sup>®</sup> SC współpracownicy

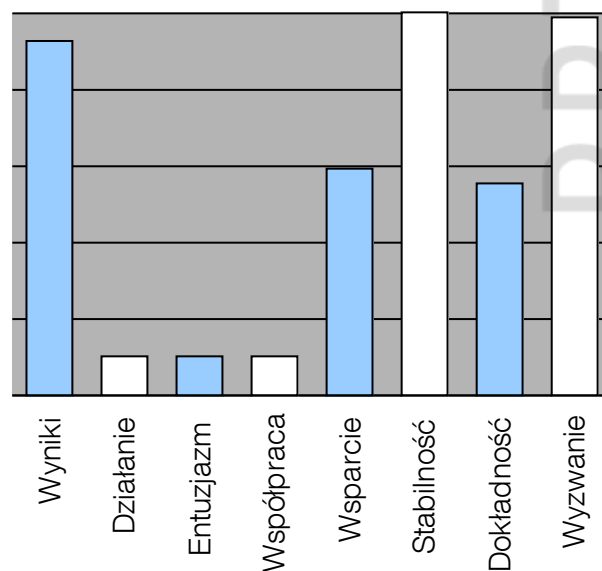
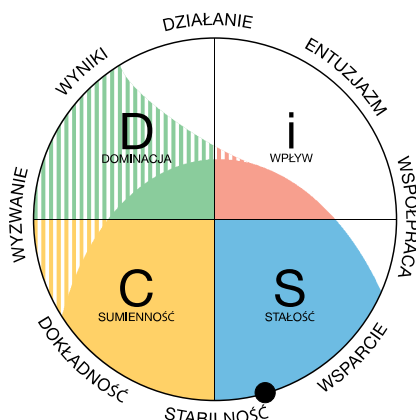
Oceny następujących elementów nie są skorelowane ze stylem SC współpracownicy. Wartości w nawiasach pokazują ocenę nadaną każdej pozycji w pięciostopniowej skali.

Jestem dynamiczna. (4)  
Potrafię być dość stanowcza w moich opiniach. (5)  
Jestem bezpośrednia. (5)  
Jestem bezkompromisowa. (5)  
Jestem osobą dominującą. (5)

Jestem ostrożna. (2)  
Zwykle stawiam wyzwania innym ludziom. (5)  
Mogę być dosadna. (5)  
Mogę być stanowcza. (5)  
Jestem szczerą do bólu w moich opiniach. (5)

## 3) Podskale Priorytetów współpracownicy

Wyniki ośmiu podskali priorytetów specyficznych dla *Everything DiSC Workplace<sup>®</sup>* są używane do ustalenia, czy Hanna ma jeden lub więcej dodatkowych priorytetów. Zacieniowanie na poniższej mapie DiSC pokazuje, że Hanna ma **pięć priorytetów**: trzy typowo związane ze stylem SC (Wsparcie, Stabilność i Dokładność), a także dwa dodatkowe priorytety (Wyzwanie i Wyniki), jak wskazuje na to kreskowanie.



Powyższy wykres słupkowy pokazuje wyniki współpracownicy w **ośmiu skalach priorytetów**, które zostały użyte do zidentyfikowania dodatkowych priorytetów: Wyzwanie i Wyniki.

## Definicje

**DiSC® Scales:** Pozycje w standardowej ocenie Everything DiSC® są przypisane do jednej z ośmiu skal DiSC: D, Di / iD, i, iS / Si, S, SC / CS, C, i CD / DC. Respondenci otrzymują ocenę dla każdej z ośmiu skal, a wyniki te są wykorzystywane do określenia ich stylu DiSC i rozmieszczenia kropek. Nasz autorski algorytm waży wyniki skali i przypisuje najbardziej odpowiedni styl DiSC: D, Di, iD, i, iS, Si, S, SC, CS, C, CD lub DC.

**Nieoczekiwane pozycje:** Są to elementy oceny ocenione przez respondentkę w sposób, który zwykle nie jest związany ze stylem DiSC tej osoby. Na przykład, gdy osoba w stylu D zdecydowanie popiera element oceny „S”, jest to nieoczekiwane. Podobnie, gdy ta sama osoba wystawia niską ocenę elementu „D”, wynik ten jest również nieoczekiwany. Zgłaszamy te elementy w danych uzupełniających, aby pomóc Ci zrozumieć subtelne różnice pomiędzy tendencjami respondentki a zachowaniami typowymi dla stylu DiSC respondentki.

**Priorytety:** Każdy styl DiSC jest skorelowany z trzema priorytetami widocznymi wokół koła. Respondenci zawsze otrzymają trzy priorytety związane ze stylem DiSC, niezależnie od wyników podskali.

**Podskale priorytetów:** Chociaż każdy z narzędzi Everything DiSC opiera się na tej samej podstawowej ocenie DiSC, każdy ma dodatkowe elementy oceny unikalne dla danego rodzaju narzędzia. Pozycje te służą do obliczania skal priorytetów specyficznych dla konkretnego narzędzia, które służą do ustalenia, czy respondentka ma jakieś dodatkowe priorytety. Podskala o wysokim priorytecie jest możliwa w jednym z narzędzi, ale nie w innym.

**Dodatkowe priorytety:** Każdemu respondentce zawsze zostaną przypisane trzy priorytety związane ze jej stylem DiSC. Jeśli jednak respondentka uzyskała wysoki wynik w jednej lub dwóch innych podskalach priorytetów, respondentce zostanie przypisany jeden lub dwa dodatkowe priorytety. To nie jest dobra ani zła rzecz - posiadanie czterech lub pięciu priorytetów nie jest lepsze niż posiadanie trzech. Te dodatkowe priorytety pomagają po prostu dokładniej opisać styl DiSC respondentki.

## Najczęściej zadawane pytania

**P:** Jaka jest różnica między wykresem słupkowym a „wykresem parasolowym” na stronie 2?

**O:** Wykres słupkowy na stronie 2 pokazuje wyniki priorytetów, które są specyficzne dla zastosowania Everything DiSC®. „Wykres parasolowy” oparty jest na ośmiu punktach skali DiSC, które są takie same dla wszystkich zastosowań.

**P:** Czy mogę mieć priorytet zacieniowany, mimo że priorytet ten nie jest bardzo wysoko na wykresie słupkowym?

**O:** Tak, trzy priorytety najbliższe Twojej kropce są zawsze zacienione, niezależnie od wysokości odpowiednich słupków. Te trzy priorytety są teoretycznie skorelowane ze stylem DiSC.

**P:** Moja podskala dodatkowego priorytetu jest wyżej niż jedna lub więcej z trzech podskal związanych z moim stylem DiSC. Czy to wpływa na położenie mojej kropki?

**O:** Nie. Położenie kropki zależy wyłącznie od Twoich wyników w ośmiu skalach DiSC. Podskale priorytetów służą wyłącznie do ustalenia, czy masz dodatkowy priorytet.

**P:** Czy można mieć nieoczekiwane pozycje zarówno z wysokimi jak i niskimi wynikami?

**O:** Tak. Twoje nieoczekiwane pozycje mogą obejmować pozycje o wysokich wynikach, które zazwyczaj są oceniane niżej przez osoby z Twojego stylu, a także pozycje o niskim wyniku, które są zazwyczaj oceniane wyżej przez osoby z Twojego stylu.